



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
Белгородской области

ПРИКАЗ

«04» апреля 2017 года

№ 1033

**О проведении конкурса
«Я - будущий педагог»**

В целях реализации Комплекса мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в сельских образовательных организациях области, утверждённого Губернатором Белгородской области 4 мая 2012 года и с целью развития сельских общеобразовательных организаций через привлечение молодых специалистов для заполнения вакансий **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести конкурс молодых специалистов для работы в сельских общеобразовательных организациях Белгородской области «Я - будущий педагог».

2. Утвердить Положение о проведении конкурса молодых специалистов «Я - будущий педагог» для работы в сельских общеобразовательных организациях Белгородской области (приложение 1).

3. Утвердить состав конкурсной Комиссии (приложение 2).

4. Утвердить смету расходов на реализацию конкурса, составленную и согласованную в установленном порядке.

5. Управлению ресурсного обеспечения профинансировать расходы на участие в конкурсе молодых специалистов для работы в сельских общеобразовательных организациях Белгородской области «Я - будущий педагог» за счет средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы «Развитие образования Белгородской области на 2014-2020 годы», подпрограммы «Государственная политика в сфере образования», основное мероприятие «Мероприятия (проведение организационно-методических мероприятий, направленных на развитие общего образования; реализация комплекса мер, направленных на создание условий сохранения и укрепления здоровья педагогических работников, их оздоровления на базе местных здравниц; реализация комплекса мер, направленных на социальную поддержку педагогов и повышения статуса профессии)», мероприятие «Единовременные выплаты победителям конкурсного отбора выпускников учреждений высшего профессионального

образования для работы в сельских общеобразовательных организациях Белгородской области».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника департамента - начальника управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования Белгородской области Е.Г.Тишину и на заместителя начальника департамента – начальника управления ресурсного обеспечения департамента образования Белгородской области Л.М.Алексееву.

**Заместитель Губернатора
Белгородской области – начальник
департамента образования
Белгородской области**



Н.Полуянова

Приложение № 1
к приказу департамента образования
Белгородской области
от «07» апреля 2017 г. № 1033

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсе выпускников высших профессиональных организаций
для работы в сельских общеобразовательных организациях Белгородской области
«Я – будущий педагог»**

I. Общие положения

1.1. Конкурс молодых специалистов для работы в сельских общеобразовательных организациях Белгородской области «Я – будущий педагог» (далее – Конкурс) призван способствовать развитию общеобразовательных организаций и ориентирован на формирование механизма закрепления высокопрофессиональных талантливых выпускников вузов в системе образования Белгородской области.

1.2. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем молодых специалистов.

1.3. Организаторами Конкурса выступают департамент образования Белгородской области, областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования».

II. Участники Конкурса

2.1. Подбор претендентов для участия в Конкурсе осуществляется на основании квоты по педагогическим профессиям, установленной Департаментом.

2.2. Участие в Конкурсе могут принимать выпускники очной формы обучения учреждений высшего профессионального образования Белгородской области текущего и предыдущего года выпуска педагогического профиля, граждане Российской Федерации, возраст которых не превышает 30 лет включительно.

2.3. Победители Конкурса обязуются отработать не менее трех лет в образовательной организации и получают единовременную выплату из областного бюджета в размере 300 (триста) тысяч рублей (с учетом НДС).

III. Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводит конкурсная комиссия (далее – Комиссия) по отбору выпускников ВУЗов для работы в сельских общеобразовательных организациях области:

3.1.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами и имеют право голоса.

3.1.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

3.1.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует большинство членов Комиссии. Изменения в составе Комиссии

оформляются приказом департамента образования Белгородской области.

3.2. Конкурс проводится в два тура: заочный (отборочный) и очный:

3.2.1. Заочный (отборочный) тур включает в себя экспертизу представленных документов участников Конкурса и проводится 02-12 мая текущего года.

3.2.2. На основании выставленных баллов членами Комиссии составляется общий рейтинг участников Конкурса. Рейтинг участников Конкурса определяется средним баллом, полученным путем деления суммы баллов, выставленных каждым членом жюри, на количество членов Комиссии Конкурса. Общий рейтинг выстраивается по убыванию результатов. В случае большого расхождения баллов, выставленных членами Комиссии (с разницей более чем 10 баллов), предусматривается коллегиальное обсуждение результатов. Общий рейтинг оформляется протоколом заседания Комиссии и является основанием для определения состава участников очного тура.

3.2.3. Очный тур проводится 30 июня текущего года.

3.2.4. Конкурсное мероприятие второго тура – публичное выступление, отражающее значение преподаваемого предмета для формирования мировоззрения и общекультурных компетенций обучающихся (до 10 минут).

Критерии оценивания: масштабность, глубина и оригинальность раскрытия темы, находчивость, мировоззренческая позиция, убедительность. Максимальное количество баллов – 40.

3.2.5. Победители определяются Комиссией из числа участников второго тура конкурса, набравших наибольшее количество баллов (приложение 1), и утверждаются приказом департамента образования Белгородской области.

3.3. С победителями Конкурса департамент образования Белгородской области заключает контракт, который является основанием для денежной выплаты молодому педагогу и в котором закрепляется ответственность за неисполнение сторонами условий контракта.

3.4. Формирование конкурсной документации и подача заявок осуществляется с 03 по 21 апреля текущего года (г.Белгород, ул.Преображенская, 80, к.23, департамент образования Белгородской области).

3.5. К участию в Конкурсе допускаются претенденты, представившие в департамент образования заявление (приложение 2) и набор документов (приложение 3).

IV. Информационная поддержка конкурса

4.1. Оперативная информация о Конкурсе размещается на сайте департамента образования Белгородской области www.beluno.ru

4.2. На этапах подготовки и проведения Конкурса общественность информируется о критериях участия в конкурсе, процедуре отбора Претендентов через печатные и электронные СМИ.

V. Хранение и возврат материалов конкурса

5.1. Документы участников Конкурса хранятся в течение одного года в департаменте образования Белгородской области.

Приложение № 2
к приказу департамента образования
Белгородской области
от «04» апреля 2017 г. № 1033

Конкурсная комиссия
по отбору выпускников для работы в сельских общеобразовательных
организациях области в 2017 году

Полуянова Наталья Владимировна	председатель конкурсной комиссии, заместитель Губернатора Белгородской области – начальник департамента образования Белгородской области
Тишина Елена Георгиевна	заместитель председателя конкурсной комиссии, первый заместитель начальника департамента – начальник управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования Белгородской области
Назарова Наталья Васильевна	секретарь конкурсной комиссии, главный специалист отдела делопроизводства при департаменте образования области
Члены Жюри:	
Алексеева Людмила Михайловна	заместитель начальника департамента – начальник управления ресурсного обеспечения департамента образования Белгородской области
Балабанова Татьяна Валерьевна	ректор ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования»
Вагурина Светлана Дмитриевна	независимый эксперт, заведующая центром профессионального развития педагога ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования» (по согласованию)
Глазунова Наталья Александровна	начальник отдела дошкольного образования управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования Белгородской области
Музыка Валентина Анатольевна	начальник отдела воспитания и дополнительного образования управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования Белгородской области
Просекова Ольга Леонтьевна	и.о. заместителя начальника управления - начальника отдела общего образования управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования Белгородской области
Томилка Лидия Тимофеевна	председатель Белгородской региональной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ, Заслуженный учитель РФ (по согласованию)
Листопад Наталья Михайловна	заместитель главы администрации Ивнянского района Белгородской области по социально-культурному развитию
Рыка Татьяна Ивановна	заместитель главы администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области по социальной политике

Приложение № 1
к Положению о конкурсе выпускников
высших профессиональных организаций
для работы в сельских общеобразовательных
организациях Белгородской области
«Я – будущий педагог»

Критерии конкурсного отбора молодых специалистов

№ п/п	Критерии отбора	Показатели критериев	Кол-во баллов	Подтверждающие документы
Заочный этап				
1	Результаты личных учебных достижений (15 баллов)	Качество знаний Дипломная работа	10 5	Копия зачетной книжки Отзыв научного руководителя
2	Активная гражданская и профессиональная позиция, патриотизм, духовно-нравственные качества (11 баллов)	Участие в работе творческих объединений; Занятия в художественной самодеятельности; Участие в спортивных состязаниях. Работа в активе студенческого самоуправления.	2 2 2 5	Отзывы руководителей творческих объединений, копии дипломов, сертификатов, грамот, характеристика куратора группы
3	Опыт работы в системе образования (15 баллов)	Результаты педагогической практики Волонтерская работа Руководство кружками, секциями, клубами, общественными организациями	5 5 5	Характеристика по педпрактике Сертификат участника, грамоты, отзывы Справка из образовательного учреждения
4	Научная активность,	Участие в научных конференциях и семинарах	5	Программа конференции,

	наличие навыков ведения исследовательской работы (15 баллов)	регионального, всероссийского, международного уровней. Наличие публикаций Участие в научных кружках, грантах, хоздоговорных проектах Участие в конкурсах, олимпиадах регионального, всероссийского, международного уровней	5 5	семинара Список публикаций Копии сертификатов, дипломов, грамот
5	Владение ИКТ (4 балла)	Знание ИКТ и умение использовать их в образовательном процессе Результаты участия в творческих смотрах по данному направлению	4	Копия диплома, удостоверени, сертификата; портфолио, презентации.
	ИТОГО:		60	
	Очный этап			
1	Глубина и оригинальность раскрытия темы		10	
2	Профессиональная позиция		10	
3	Ораторское искусство		10	
4	Элементы исследовательской деятельности		10	
	ИТОГО:		40	
	Общее максимальное количество баллов		100	

Приложение № 3
к Положению о конкурсе выпускников
высших профессиональных организаций
для работы в сельских общеобразовательных
организациях Белгородской области
«Я – будущий педагог»

К заявлению прилагаются:

1. Копия паспорта;
2. Копия зачётной книжки;
3. Характеристика из образовательной организации (подпись куратора и печать);
4. Характеристика руководителя педагогической практики;
5. Справка о научной деятельности со списком опубликованных работ (за подписью декана или научного руководителя);
6. Копии наградных документов (грамот, сертификатов, дипломов);
7. Эссе на одну из предложенных тем (объем эссе 1-1,5 страницы формата А-4, шрифт -14 кегль, интервал -1,0 в печатном виде):
 - «Самые яркие впечатления от моей педагогической практики»,
 - «Сельская школа. Мои ожидания»
 - «Школа моей мечты»
 - или другая тема по выбору участника конкурса, при раскрытии которой излагается педагогическое кредо, профессиональные приоритеты, мир увлечений и т. д.